

**INSTITUTUL DE BOLI
CARDIOVASCULARE**
TIMIȘOARA

Str. Gheorghe Adam nr. 13-A
Timișoara, RO 1900
tel: +40 256 207363
fax: +40 256 207362
E-mail: office@cardiologie.ro
www.cardiologie.ro

INSTITUTUL DE BOLI CARDIOVASCULARE TIMIȘOARA		
Nr. înregistrare	6661	
Ziua	Luna	Anul
22	09	2020

ANUNT

**ORGANIZARE RECRUTARE SI SELECTIE PERSONAL PE POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN
AFARA ORGANIGramei INSTITUTULUI DE BOLI CARDIOVASCULARE - TIMISOARA PENTRU
DESFĂȘURAREA DE ACTIVITĂȚI**

ÎN CADRUL PROIECTULUI POCU/805/4/9/137424

I. **Denumirea proiectului**- Proiect POCU/805/4/9/137424, finanțat din fonduri europene nerambursabile, implementat de către Institutul Național de Sănătate Publică având titlul "Totul pentru inima ta - Program de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular"

II. **Numărul și tipul posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție** – 11 posturi expert, de execuție

III. Denumirea posturilor:

1. **Coordonator proiect P3 – 1 pozitie**
2. **Expert stiintific (CARDIO) – experienta specifica peste 10 ani – 1 pozitie**
3. **Expert stiintific (CARDIO) – experienta specifica 5-10 ani - 1 pozitie**
4. **Responsabil formare – 1 pozitie**
5. **Formator – 2 pozitii**
6. **Responsabil date statistice – 1 pozitie**
7. **Responsabil financiar – 1 pozitie**
8. **Responsabil Achizitii – 1 pozitie**
9. **Contabil – 1 pozitie**
10. **Secretara – 1 pozitie**

IV. Cerințe posturi

Descrierea activităților, responsabilităților precum și a cerințelor corespunzătoare posturilor scoase la concurs se regăsesc în Anexa 1 la prezentul anunț.

INSTITUTUL DE BOLE
CARDIOVASCULARE
TIMIȘOARA

Str. Gheorghe Adam nr. 13-A
Timișoara, RO 1900
tel: +40 256 207363
fax: +40 256 207362
E-mail: office@cardiologie.ro
www.cardiologie.ro

IV. Criterii de evaluare si probe pentru selecție:

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificare adosarelor depuse de candidați:

- Verificarea eligibilității: pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din prezentul anunț.

Grila de verificare a eligibilitatii dosarelor:

Criteriu	Da	Nu
Cerere de inscriere tip		
CV datat si semnat pe fiecare pagina in format Europass		
Act de identitate		
Acte studii-copii		
Adeverinte/diplome/certificate care atesta efectuarea unor specializari		
Documente justificative care atestă vechimea în muncă		
Cazier judiciar /declarație pe proprie răspundere		
Adeverință medicală		
Declarație de disponibilitate privind timpul acordat		

Candidatul se consideră admis numai în cazul în care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifată rubrica "DA"

- Analiza CV-urilor și a celorlalte documente depuse. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte. Grila de recrutare și selecție prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele.

Grila de recrutare și selecție Coordonator Proiect P3 – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta intre 5-7 ani: 20 puncte Experienta mai mare de 7 ani: 30 puncte
Experienta in activitati de coordonare si management al activitatilor medicale	30 puncte
Experienta specifica in domeniul sănătății publice	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert stiintific: experienta specifica peste 10 ani – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta intre 10-15 ani: 20 puncte Experienta mai mare de 15 ani: 30 puncte
Experiență în activități didactice la nivel universitar si postuniversitar	Experienta intre 10 – 15 ani – 10 puncte Experienta intre 15 - 20 ani – 20 puncte Experienta peste 20 ani – 30 puncte
Experienta specifica in domeniul sănătății publice, specialitate cardiologie	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert stiintific: experienta specifica 5-10 ani – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta intre 5-7 ani: 20 puncte Experienta peste 7 ani: 30 puncte
Experiență în activități didactice la nivel universitar si postuniversitar	Experienta intre 5 – 7 ani – 20 puncte Experienta peste 7 ani – 30 puncte

**INSTITUTUL DE BOLE
CARDIOVASCULARE
TIMIȘOARA**

Str. Gheorghe Adam nr. 13-A
Timișoara, RO 1900
tel: +40 256 207363
fax: +40 256 207362
E-mail: office@cardiologie.ro
www.cardiologie.ro

Experiența specifică în domeniul sănătății publice, specialitate cardiologie	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Formator – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței generale din CV	Experiența 5-7 ani: 20 puncte Experiența peste 7 ani: 30 puncte
Experiență în activități de educație medicală inițială sau continuă – experiența didactică	Experiența între 5 – 7 ani – 20 puncte Experiența peste 7 ani – 30 puncte
Experiența specifică în domeniul sănătății publice, specialitate cardiologie	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție responsabil formare – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței generale din CV	Experiența 0-3 ani: 20 puncte Experiența 3-5 ani: 30 puncte
Experiență în activități de educație medicală inițială sau continuă – experiența didactică	Experiența 0-3 ani: 20 puncte Experiența 3-5 ani: 30 puncte
Experiență în elaborare lucrări/prezentări de specialitate medicală în domeniul cardiovascular	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Responsabil date statistice – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta 0-3 ani: 20 puncte Experienta 3-5 ani: 30 puncte
Experiență în elaborare baze date statistice medicale	Experienta 0-3 ani: 20 puncte Experienta 3-5 ani: 30 puncte
Experiență profesională în domeniul medical cardiovascular	Experienta 0-3 ani: 20 puncte Experienta 3-5 ani: 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Responsabil financiar- evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta 10-15 ani 20 puncte Experienta peste 15 ani: 30 puncte
Experiență specifică în domeniul financiar-contabil	Experienta 10-15 ani 20 puncte Experienta peste 15 ani: 30 puncte
Experiență în managementul financiar al proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Responsabil Achizitii – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta 0-3 ani: 20 puncte Experienta 3-5 ani: 30 puncte
Experienta de lucru in derulare procedure achizitii	Experienta 0-3 ani: 20 puncte

**INSTITUTUL DE BOLI
CARDIOVASCULARE**
TIMIȘOARA

Str. Gheorghe Adam nr. 13A
Timișoara, RO 1900
tel: +40 256 207363
fax: +40 256 207362
E-mail: office@cardiologie.ro
www.cardiologie.ro

publice in domeniul medical	Experienta 3-5 ani: 30 puncte
Experienta in desfasurarea procedurilor de achizitie publica în Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice (SEAP)	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Contabil – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta 3-5 ani: 20 puncte Experienta peste 5 ani: 30 puncte
Experienta in utilizarea instrumentelor si procedurilor specifice de baza	Experienta 3-5 ani: 20 puncte Experienta peste 5 ani: 30 puncte
Experiență in domeniul economic sau contabilitate	Experienta 3-5 ani: 20 puncte Experienta peste 5 ani: 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Secretara – evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei generale din CV	Experienta 3-5 ani: 20 puncte Experienta peste 5 ani: 30 puncte
Capacitate de sinteza si redactare documente complexe	Experienta 3-5 ani: 20 puncte Experienta peste 5 ani: 30 puncte
Experiență in activități administrative, organizare, și secretariat	Experienta 3-5 ani: 20 puncte Experienta peste 5 ani: 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Total	100 puncte

Etapa a doua a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea cunostintelor și/ sau a aptitudinilor candidaților prin interviu.

Interviul se realizează conform planului de interviu, iar criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile de comunicare, capacitatea de analiză și sinteză, abilitățile impuse prin fișa postului, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză.

Grila de evaluare și selecție pentru toate posturile – interviu:

Criteriu	Punctaj acordat
Abilități de comunicare	Maxim 20
Capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20
Abilități impuse de funcție	Maxim 20
Motivația candidatului	Maxim 20
Comportamentul în situații de criză	Maxim 20
Total	100 puncte

V.Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare si selectie:

Conținutul minimal al dosarului candidatului este:

- a) **cerere de înscriere** în procesul de evaluare și selecție (cerere tip – va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, **Anexa nr.2** la prezentul Anunț);
- b) **CV**, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- c) copia conformă cu originalul a **actului de identitate** sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale **actelor de studii** (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) **adeverinte/diplome/certificate** care atestă efectuarea unor specializări, certificate de formator sau adeverința din care să rezulte că este cadru didactic în învățământul superior-pentru posturile de

INSTITUTUL DE BOLI
CARDIOVASCULARE
TIMIȘOARA

Str. Gheorghe Adam nr. 13-A
Timișoara, RO 1900
tel: +40 256 207363
fax: +40 256 207362
E-mail: office@cardiologie.ro
www.cardiologie.ro

Formator, copii certificate pentru conformitatea cu originalele (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);

- f) copie a **certificatului de casatorie** sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate;
- g) **documente justificative** care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. Adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- h) **cazierul judiciar** sau o **declarație pe proprie răspundere** ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție (**Anexa nr. 3 – model declarație antecedente penale-caziera judiciară**);
- i) **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j) **declarație de disponibilitate** privind timpul alocat (**Anexa nr. 4**).

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrage automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Modele de formulare solicitate (cerere de înscriere, model CV, etc.) se regăsesc și pe site-ul Institutului de Boli Cardiovasculare–Timișoara <http://www.cardiologie.ro/sectiunea> BIROU DE PRESA sau pot fi solicitate Biroul RUNOS din cadrul Institutului de Boli Cardiovasculare – Timișoara, la adresa de email office@cardiologie.ro

Clarificări în legătură cu cerințele de depunere a dosarului pot fi obținute de la d-nul Boc-Sanmarghitan Claudiu la adresa de email boc.claudiu@cardiologie.ro, până la data de 03.10.2020, răspunsurile urmând a fi transmise solicitanților în termen de cel puțin 48 ore.

**INSTITUTUL DE BOLI
CARDIOVASCULARE
TIMIȘOARA**

Str. Gheorghe Adam nr. 13A
Timișoara, RO 1900
tel: +40 256 207363
fax: +40 256 207362
E-mail: office@cardiologie.ro
www.cardiologie.ro

VI. Informatii privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:

Documentele de inscriere vor fi depuse/transmise la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare – Timisoara, Str. Gheorghe Adam Numarul 13A, Timișoara 300310, Romania, depunere personala sau prin posta/ curier, respective pentru Biroul RUNOS.

VII. Calendarul efectuării procedurii de recrutare si selectie:

Afisare anunt de recrutare si selectie personal pe site-ul http://www.cardiologie.ro si la avizierul de la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.	22.09.2020
Termen limita depunere dosare candidati	06.10.2020
Verificare eligibilitate dosare (d.p.d.v. al existentei tuturor documentelor solicitate)	07.10.2020
Evaluare candidati: evaluare documente pe baza criteriilor de evaluare (competente si experienta)	08.10.2020-09.10.2020
Afisare tabel personae admise pentru etapa evaluare documente	12.10.2020
Interviu	13.10.2020-15.10.2020
Afisare anunt cu rezultate parțiale	15.10.2020
Depunere contestatii	16.10.2020
Solutionare contestatii	19.10.2020-20.10.2020
Afisare rezultate finale	21.10.2020

VIII. Termenul si modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selectie:

Eventualele contestatii vor fi depuse in termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare si selectie (cu exceptia zilelor nelucratoare - sambata, duminica, alte zile legale libere – cand termenul se prelungeste pana in prima zi lucratoare ulterioara publicarii). Contestatiile se depun la Biroul RUNOS din cadrul Institutului de Boli Cardiovasculare – Timisoara, Str. Gheorghe Adam Numarul 13A, Timișoara 300310, Romania sau pot fi transmise si prin e-mail, la office@cardiologie.ro

MANAGER INSTITUTUL DE BOLI CARDIOVASCULARE – TIMIȘOARA,

Conf.dr. Luca Constantin Tudor

**SEF BIROU RUNOS,
Ec. Birda Casiana**

